

VIII. INDICADORES

Ficha Técnica I

Objetivo Específico I.I

Incrementar las oportunidades de las mujeres para su desarrollo integral.

Tipo de indicador: De Resultado

Nombre del Indicador	Fórmula	Elemento a Medir	Unidad de Medida	Periodicidad	Meta 2012 (Rangos de Gestión)
Proporción de planes y programas con enfoque de género	$PPEG = \frac{(PRef + Pyef)}{Tpp} \times 100$ <p>PPEG: Proporción de programas y proyectos con enfoque de género.</p> <p>Pref: Programas con enfoque de género.</p> <p>Pyef: Proyectos con enfoque de género</p> <p>Tpp: Total de programas y proyectos.</p> <p>Tasa de crecimiento:</p> $\frac{(\% DRS1 - \% DRS0) - 1}{\% DRS0}$	Cobertura de los programas y proyectos de la administración pública estatal con enfoque de género.	Programas y proyectos	Anual	Escenario I 35 % Escenario II 20% Escenario III 10%

Ficha Técnica II

Objetivo Específico I.I

Incrementar las oportunidades de las mujeres para su desarrollo integral.

Tipo de indicador: De Resultado

Nombre del Indicador	Fórmula	Elemento a Medir	Unidad de Medida	Periodicidad	Meta 2012 (Rangos de Gestión)
Proporción de servidores públicos capacitados en perspectiva de género	$SPC = \frac{(Mc+Hc)}{Tpp} \times 100$ <p>SPC: Servidores públicos capacitados en perspectiva de género</p> <p>Mc: Servidoras públicas capacitadas.</p> <p>Hc: Servidores públicos capacitados</p> <p>Tpp: Total de población programada</p> <p>Tasa de crecimiento:</p> $\frac{(\%DRS1 - \%DRS0) - 1}{\%DRS0}$	Cobertura en la capacitación de servidores públicos como un mecanismo para su institucionalización.	Servidoras (res) públicos	Anual	<p>Escenario I</p> <p style="text-align: center;">50%</p> <p>Escenario II</p> <p style="text-align: center;">40%</p> <p>Escenario III</p> <p style="text-align: center;">30%</p>

Ficha Técnica III

Objetivo Específico I.II

Disminuir las violaciones a los derechos humanos de las mujeres para que vivan plenamente su ciudadanía.

Tipo de indicador: De Producto o Servicio

Nombre del Indicador	Fórmula	Elemento a Medir	Unidad de Medida	Periodicidad	Meta 2012 (Rangos de Gestión)
Grado de Satisfacción de las y los beneficiarios de los servicios otorgados para la resolución de denuncias	$GSB = \frac{PB^S}{PB} \times 100$ <p>PB^S Población beneficiaria satisfecha con los servicios, por sexo.</p> <p>PB Total de población beneficiaria de los servicios</p> <p>S Mujeres, hombres.</p>	Calidad en los servicios para la resolución de las demandas a las violaciones a los derechos humanos de las mujeres.	Beneficiarias (os)	Anual	Escenario I 50% Escenario II 40% Escenario III 30%

Ficha Técnica IV

Objetivo Específico I.II

Disminuir las violaciones a los derechos humanos de las mujeres para que vivan plenamente su ciudadanía.

Tipo de indicador: De Proceso

Nombre	Fórmula	Elemento a	Unidad de	Periodicidad	Meta 2012
--------	---------	------------	-----------	--------------	-----------

del Indicador		Medir	Medida		(Rangos de Gestión)
Porcentaje de adecuaciones y reformas con enfoque de género al marco jurídico protector de los derechos de las mujeres	PAR: $\frac{Nra}{Nlp} \times 100$	Efectividad de las propuestas de reforma a las leyes desde el enfoque de género para responder mejor a la resolución de las problemáticas de las mujeres.	Servidores públicos	Bianual	Escenario I 50%
	PAR: Porcentaje de adecuaciones y reformas.				Escenario II 40%
	Nra: Número de reformas aprobadas. Nlp: Número de Iniciativas de Ley presentadas.				Escenario III 30%

Ficha Técnica V

Objetivo Específico I.III

Combatir la violencia contra las mujeres impulsando su atención integral.

Tipo de Indicador: De Resultado

Nombre del Indicador	Fórmula	Elemento a Medir	Unidad de Medida	Periodicidad	Meta 2012 (Rangos de Gestión)
----------------------	---------	------------------	------------------	--------------	-------------------------------

Porcentaje de mujeres beneficiadas que promueven la cultura de la no violencia	$PNV = \frac{(NBs)}{TB} \times 100$	Efectividad de los proyectos dirigidos a sensibilizar y adoptar estrategias para la resolución pacífica de los conflictos en la pareja y al interior de las familias.	Violencia	Anual	Escenario I
	PNV: Porcentaje de No Violencia NBs: Número de mujeres beneficiadas sensibilizadas TB: Total de beneficiarias.				80%
	TASA DE CRECIMIENTO				Escenario II
	$TPNV = \frac{(PNV_{t+1} - PNV_{t0})}{PNV_{t0}} \times 100$				60%
					Escenario III
					40%

Ficha Técnica VI

Objetivo Específico I.III

Combatir la violencia contra las mujeres impulsando su atención integral.

Tipo de Indicador: De Producto

Nombre del Indicador	Fórmula	Elemento a Medir	Unidad de Medida	Periodicidad	Meta 2012 (Rangos de Gestión)
----------------------	---------	------------------	------------------	--------------	-------------------------------

Proporción de denuncias resueltas por violencia contra las mujeres	$DVM = \frac{Dr}{TDr} \times 100$	Efectividad de los mecanismos de prevención y atención de la violencia contra las mujeres para reducir su incidencia y frecuencia.	Denuncias	Anual	Escenario I
	DVM: Porcentaje de denuncias resueltas por violencia contra las mujeres. Dr: Denuncias resueltas TDr: Total de denuncias recibidas.				50%
	TASA DE CRECIMIENTO				Escenario II
	$TPNV = \frac{(DVN_{t+1} - DVN_{to})}{DVN_{to}} \times 100$				40%
					Escenario III
					30%

Ficha Técnica VII

Objetivo Específico II.I

Equilibrar los programas con enfoque de género en la Administración Pública Estatal.

Tipo de Indicador: De Proceso

Nombre del Indicador	Fórmula	Elemento a Medir	Unidad de Medida	Periodicidad	Meta 2012 (Rangos de Gestión)
----------------------	---------	------------------	------------------	--------------	-------------------------------

Proporción de presupuesto asignado con enfoque de género	$Ppg = \frac{(Pef)}{TP} \times 100$	Cobertura en el equilibrio al presupuesto asignado a los programas con enfoque de género.	Proyectos	Anual	Escenario I
	Ppg=Proporción de presupuesto sensible al género.				50%
	Pef= Presupuesto asignado con enfoque de género. TP= Total del presupuesto autorizado.				Escenario II
					30%
					Escenario III
					20%

Ficha Técnica VIII

Objetivo Específico II.I

Equilibrar los programas con enfoque de género en la Administración Pública Estatal.

Tipo de Indicador: De Impacto

Nombre del Indicador	Fórmula	Elemento a Medir	Unidad de Medida	Periodicidad	Meta 2012 (Rangos de Gestión)
----------------------	---------	------------------	------------------	--------------	-------------------------------

Índice de empoderamiento de las mujeres	$IEM = \frac{(BA \cdot 4) + (BI \cdot 3) + (BC \cdot 3)}{TMB}$ <p>IEM: Índice de Empoderamiento de las Mujeres.</p> <p>BA: Beneficiarias que elevaron su autoestima.</p> <p>BI: Beneficiarias que mejoraron su Ingreso.</p> <p>BC: Beneficiarias que recibieron capacitación.</p> <p>TMB: Total de Mujeres Beneficiarias.</p>	Efectividad de los proyectos dirigidos a elevar el nivel de empoderamiento de las mujeres beneficiadas	Beneficiarias	Triannual	Escenario I 50% Escenario II 30% Escenario III 20%
--	---	--	---------------	-----------	--